



Durf te gaan



Beleidsplan 2010 – 2014

Wij gaan nu in vrede.
God zal met ons zijn,
Is ons levend water,
Bron in de woestijn.

Doe maar, durf maar, ga op weg.

Pak je stok en wandel,
Struikel, val, sta op.
Bergen worden vlakten,
Waar zie je tegenop?

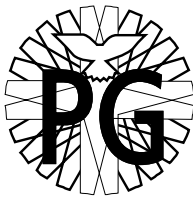
Doe maar, durf maar, ga en leef.

Wij gaan met open ogen,
God schenkt ons haar licht.
Draag het mee naar buiten,
Een schitterend gezicht!

Doe maar, durf maar, ga en straal!

Henny Vrienten
“Durven gaan” van de CD
“Ruimte waar het licht kan komen”

Ontmoetingskerk
Schor 4



Postbus 1070
8200 BB Lelystad

Protestantse Gemeente Lelystad

BELEIDSPLAN VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE LELYSTAD

2010-2014

Opgesteld door: Commissie Beleid
Kenmerk: N20091123.1
Datum def.versie: 11 januari 2010
Vastgesteld: door de Kerkenraad
25 januari 2010 besluit nr. 444

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING.....	3
DE PROTESTANTSE GEMEENTE LELYSTAD.....	4
VISIE	7
BELEID EN FINANCIËN.....	8
AANBEVELINGEN	11
BIJLAGE 1: BIJDRAGE VAN DE COLLEGES, TAAKGROEPEN EN SECTIETEAMS.....	14
BIJLAGE 2: VISITEKAARTJES.....	22

INLEIDING

Het was ingrijpend wat de Protestantse Gemeente Lelystad in 2007 van plan was met de verbouwing en renovatie van de Ontmoetingskerk. Een prachtig vormgegeven uitbreiding en een nieuwe inrichting is nu het resultaat. Maar het is vooral de manier waarop de gemeente er samen de schouders onder heeft gezet die ons warm heeft gemaakt, de positieve energie die ontstond tijdens allerhande activiteiten en sponsoracties voor de verbouwing.

Nieuw elan werkt door. 'Ik heb de indruk dat deze gemeente een nieuwe start wil maken', zei de medewerker van het Dienstencentrum van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) tijdens de voorbereidingen van dit beleidsplan. Een gemeentelid gaf er nog een andere wending aan: 'Na de buitenkant zijn we nu toe aan de renovatie van de binnenkant van de gemeente'.

De opdracht van de kerkenraad aan de Commissie Beleidsplan in september 2008 was summier, maar het was duidelijke taal: 'Maak een beleidsplan waar de gemeente warm van wordt'. De commissie heeft uitvoerig naar de gemeente geluisterd om zo breed mogelijk ideeën en meningen te krijgen voor het opstellen van visie en beleid. Genoemd kunnen worden: drie gemeenteavonden, gerichte vragen aan alle (taak)groepen in de gemeente, gesprekken met taakgroepen, een enquête via kerkblad en email, aparte gesprekken met gemeenteleden, groothuisbezoeken, en een zaterdagmorgen met alle taakgroepen van de kerkenraad.

Voor de feitelijke visieontwikkeling is gebruik gemaakt van de PKN-handleiding 'Op weg met beleid'. Voor procesbegeleiding is assistentie gevraagd van het landelijk dienstencentrum van de PKN, in de persoon van Jan-Willem Menkveld.

De ontwikkelde visie kan worden beschouwd als een hoger gelegen doel, als het perspectief waarin we onze plannen en activiteiten voor de nabije toekomst willen zien. Daarnaast hebben we een aantal speerpunten uitgewerkt om de visie meer handen en voeten te geven. Tot slot is aan de verschillende taakgroepen van de kerkenraad gevraagd om op hoofdlijnen de visie en speerpunten voor hun taakgebied nader uit te werken.

We hebben ons afgevraagd of met de gevolgde werkwijze een representatief beeld is verkregen van wat er leeft in de gemeente. Of kwam er toch niet telkens maar één beperkte, selecte groep aan het woord? Uiteindelijk hebben we als uitgangspunt genomen dat het totaal aan bijdragen dat we gekregen hebben een representatief beeld geeft van de mening van de gemeente ten aanzien van ons gemeentezijn nu en in de nabije toekomst.

Wij gaan er van uit dat dit beleidsplan ondersteuning biedt bij het maken van keuzes in de komende jaren.

De commissie beleidsplan.

Martin Adriaanse

Rutger Brouwer

Wim Bussink

Maaike van den Haspel

Kees Jagtenberg

Freek Prakken

Annemarie Rebel

Joop de Wolf

DE PROTESTANTSE GEMEENTE LELYSTAD

Historie

De PGL is een jonge gemeente. Zo'n vijftig jaar geleden is het pas begonnen, met twintig mensen in een zondagmorgenzaaltje in één van de barakken op Lelystad-Haven, allerlei protestanten bij elkaar. De gemeente is sindsdien als vanzelfsprekend Samen op Weg (SOW) geweest. Haar leden zijn afkomstig uit alle windstreken en kerkelijke tradities. Met de groei van de gemeente Lelystad is de Samen op Weg gemeente meegegroeid. Naar vier wijken, met vijf diensten op zondagmorgen, in drie (kerk)gebouwen, met vier predikanten.

Samenwerking tussen de kerken kreeg in Lelystad gestalte in activiteiten van de Raad van Kerken en in het pastores-convent. Met zes andere kerken heeft de SOW-kerk een voortrekkersrol gespeeld in het opzetten van het Interkerkelijk Diaconaal Overleg, gericht op de arme kant van Lelystad, op het 'helpen van wie geen helper heeft'. Anderzijds moesten we elkaar soms laten gaan: de Reveil-gemeente splitste zich af, met de Hervormde Pastoraatsgemeente werd een boedelscheiding overeengekomen, wat in 2008 leidde tot twee aparte PKN-gemeenten in Lelystad, de Protestantse Gemeente Lelystad (PGL) en de Hervormde Gemeente Lelystad (HGL).

Identiteit

De SOW-gemeente, later de PGL, heeft altijd een pluriforme gemeente willen zijn, waarin ruimte en respect is voor ieder die de naam van Christus noemt. Orthodox, evangelisch, liturgisch, vrijzinnig – mensen met verschillende geloofsbeleving en verschillende geloofsaccenten staan, als het er op aankomt, schouder aan schouder in één gemeente.

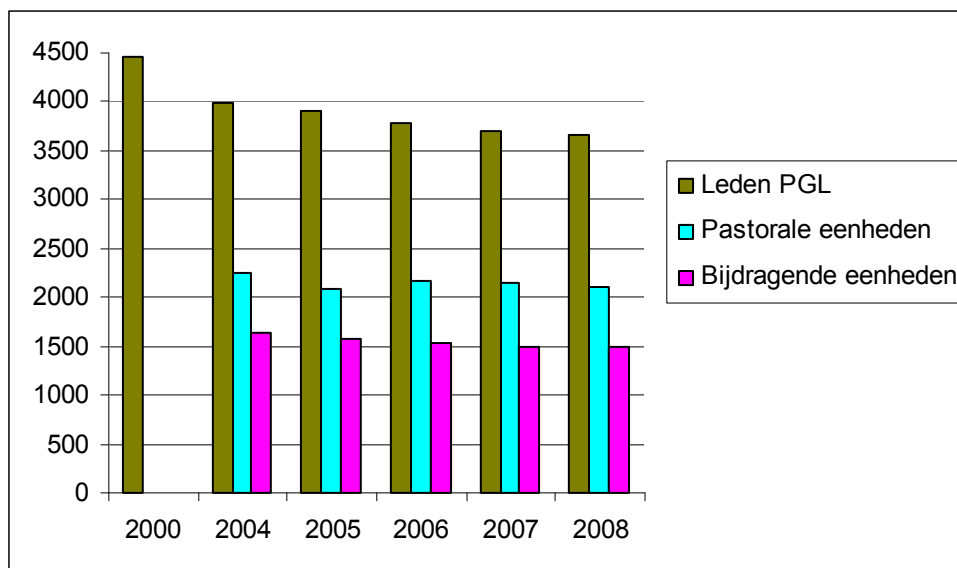
Hoe pluriform onze gemeente ook is, we weten ons als PKN-gemeente verbonden met de kerk van Jezus Christus van alle tijden en alle plaatsen, geroepen tot eenheid, levend uit de belofte van Gods Koninkrijk.

Kerk en maatschappij

Complexer dan de binnenkerkelijke ontwikkelingen in onze gemeente is de uitdaging van deze tijd. De laatste decennia hebben sterke veranderingen in de samenleving duidelijk hun weerslag op de kerk. Enerzijds heeft dat een materiële kant: we leven in een consumptiemaatschappij, de samenleving is individualistischer geworden, vluchtiger, de werkdruk is vergroot, de welvaart is enorm toegenomen en de vrijetijdscultuur speelt een belangrijke rol. Anderzijds, en nog wezenlijker, is de mentale/spirituele kant: men voelt zich niet langer gebonden aan tradities, aan instituten, aan dogma's. In plaats van het onwankelbaar geloof zijn voor veel mensen de eigen ervaringen en de eigen beleving bepalend voor wat men gelooft en waar men zich aan bindt. Een levende, boeiende gemeenschap is belangrijker dan het instituut kerk. Binding met een kerk is niet langer vanzelfsprekend. De kerk heeft voor hen een stoffig imago en boeit niet meer zoals vroeger. Deze veranderingen kunnen vooral grote consequenties hebben voor kerkelijke gemeenten zoals de onze, waar kerkelijke verplichtingen met grote mate van vrijheid worden ingevuld.

Effect van maatschappelijke ontwikkelingen op de PGL

De consequenties zijn duidelijk zichtbaar in de gemeente. De betrokkenheid van leden bij het gemeentelven neemt af: vanaf begin 2010 concentreren we ons in één kerkgebouw, met twee zondagse ochtenddiensten. Het ledental daalt over de laatste jaren zowel landelijk als in Lelystad met 2% (zie figuur 1). Dit maakt duidelijk dat we de komende jaren niet langer als vanzelf op grote toeloop mogen rekenen. We waren vooral een jonge gemeente, maar de gemeente vergrijsst. De jonge generatie (tussen 25-45 jaar) is gelovig en lid van onze kerk, maar minder zichtbaar betrokken in het gemeentelven. Het is een landelijk verschijnsel. Een PKN handreiking spreekt van 'Het gat van de kerk, aandacht voor de tussen-uit-generatie'. Het uitvallen van deze generatie heeft als direct gevolg dat hun kinderen ook niet meer worden bereikt. We zijn hier bezorgd over: we willen wegen vinden om weer in gesprek te komen en een waardevol centrum van bezinning en bezieling te zijn voor oud én jong.



Figuur 1. Ontwikkeling aantal PGL-leden (minus passief geregistreerd) en pastorale en bijdragende eenheden.

Er bestaat wel spanning met de behoefte aan vrijwilligers en de vrijere omgang met de kerk. Hier staan wij als kerk echter niet alleen, ook allerlei verenigingen hebben hier last van. Deze tendens, de vluchtigere maatschappij en ontwikkelingen als hierboven beschreven maken dat het vinden van vrijwilligers voor een langere periode (zoals ambtsdragers) moeilijk is. Vrijwilligers werven voor kortdurende activiteiten met een heldere omschrijving verloopt goed. Hier zal organisatorisch flexibel mee moeten worden omgegaan.

De nabije toekomst

Wat is de uitdaging? De samenleving is veranderd, maar blijkbaar heeft onze gemeente geen kans gezien om voldoende op deze veranderingen in te spelen. In het moderne levensgevoel zitten aanknopingspunten die we dienen te onderkennen. Onze kerk is geroepen te laten zien wat haar meerwaarde is in onze samenleving en wat zij aan zingeving kan bijdragen. Ze moet dat met

overtuiging en hoge kwaliteit doen. Het is in feite een bekend marketing-principe: voldoe je er niet aan dan loopt de doelgroep je deur voorbij.

Een voorbeeld hiervan is de zondagse kerkdienst die nog steeds een centrale plaats in ons gemeente-zijn heeft. Als de kerk wordt bezocht, dan komt men om geïnspireerd te worden en om elkaar te ontmoeten. Tijdens de voorbereiding van dit beleidsplan is het opgevallen dat verschillende personen noemden dat inspiratie maar beperkt wordt gevonden.

Waar willen we met onze gemeente de komende jaren heen? Uit vele reacties van de gemeente heeft zich geleidelijk aan een beeld gevormd waar de accenten zouden moeten liggen.

- Welke boodschap hebben we aan de jonge generatie? Hoe maken wij onze kerkelijke activiteiten meer geloofwaardig, meer overtuigend, meer de moeite waard, zodat men niet langer de deur voorbij loopt?
- Er is behoefte aan verdieping. Dat geldt voor de zondagse dienst als het centrale punt, moment van aangesproken worden, van inspiratie, ook van ontmoeting. Maar er is meer nodig om tegenwoordig te blijven geloven, hopen en liefhebben. Vorming, toerusting en gesprek zijn nodig om onze bronnen te kennen, om ons vandaag te kunnen inspireren. Zo leren we elkaar kennen in ons geloven en zoeken en ons gemeentelven inhoud geven.
- Met meer dan 100 vrijwilligers zijn we actief in wijkwerk en pastoraat. Maar zijn het wel de juiste prioriteiten waar we mee bezig zijn? En zou het pastoraat eenvoudiger en doeltreffender kunnen worden opgezet?
- Een speerpunt blijft het omzien naar de ander – ‘mens zijn voor mekaar’. We zijn blij dat we de afgelopen jaren met interkerkelijke diaconale projecten in Lelystad de hulp hebben kunnen vormgeven aan degenen in onze samenleving die dat het hardste nodig hebben.

Een intensieve zaterdagochtendsessie met de taakgroepen uit de gemeente is voor de commissie belangrijk geweest om duidelijkheid te krijgen over roeping en visie van de gemeente en de koers die we willen varen. Alle deelnemers hebben o.a. hun wens/verlangens voor onze gemeente opgeschreven in de vorm van een visitekaartje; het resultaat is integraal in bijlage 1 te vinden. Uit de resultaten van deze morgen kwamen de volgende belangrijke aspecten voor ons kerk-zijn naar voren, die bepalend zijn geweest voor het formuleren van de visie van de gemeente:

- Openheid, ruimte, in respect voor elkaar en verbondenheid
- Behoefte aan verdieping en daaruit inspiratie vinden
- Gevoel van warmte, rust, thuis zijn
- Omzien naar elkaar
- Brug tussen jong en oud

Visie en speerpunten

Het bovenstaande heeft geleid tot de visie voor onze gemeente. Daarnaast heeft de commissie een aantal speerpunten voor de komende jaren opgeschreven, omdat beleid maken vooral neerkomt op het maken van keuzes.

VISIE

De Protestantse Gemeente Lelystad wil een levende gemeente zijn, geïnspireerd door het Evangelie. Zij wil een open en eigentijdse kerk zijn, waar jong en oud zich thuis voelt en waar ruimte en respect is voor ieder die verdieping en inspiratie zoekt. Ze wil ook een plaats zijn van warmte, geborgenheid en een altijd open oor. In een samenleving waarvoor nut en noodzaak van een kerk niet langer vanzelfsprekend is, willen we meerwaarde bieden, een kerk zijn met een eigen gezicht. Dit uit zich in aansprekende activiteiten, waarvoor we de gaven en talenten van onze leden optimaal willen inzetten.

De komende 5 jaar willen we ons richten op de volgende speerpunten:

➤ **Betrekken van de jonge generatie**

Verbeteren van het contact met jongeren en leeftijdsgroep 25-45 jaar. Op zoek naar gesprek en passende belevingsvormen.

➤ **De kerkdienst als bron van inspiratie**

Versterking/ondersteuning van zondagse viering en woordverkondiging als belangrijke bron van inspiratie en ontmoeting.

➤ **Een nieuwe opzet van het pastoraat**

Naar één gemeente zonder wijkraden, heroverweging van prioriteiten en taakverdeling, en benutting aanwezige gaven/talenten in de gemeente.

➤ **Brede vorming en toerusting**

Accent leggen bij geloofsontwikkeling en kerk-zijn in deze tijd – vorming en toerusting gemeentebreed, van catechisatie tot thema-avond.

➤ **Vasthouden diaconale inzet**

Continueren van de sterke diaconale inzet in o.a. IDO en ZWO.

Toelichting op de visie

1. De *geestelijke bagage* (1^e zin): een levende gemeente, geïnspireerd door het Evangelie.
2. Twee *karakteristieken* van de gemeente (2^e en 3^e zin):
 - een pluriforme gemeente: open en eigentijds, ruimte en respect voor verscheidenheid, welkom aan ieder die inspiratie en verdieping zoekt+
 - een thuis(-haven): warmte, geborgenheid, een altijd open oor.
3. De *uitdaging* van een sterk veranderde omgeving (4^e zin): meerwaarde bieden, eigen gezicht, aansprekende activiteiten.
4. Het *optimaal gebruik van de gaven* (laatste zin).

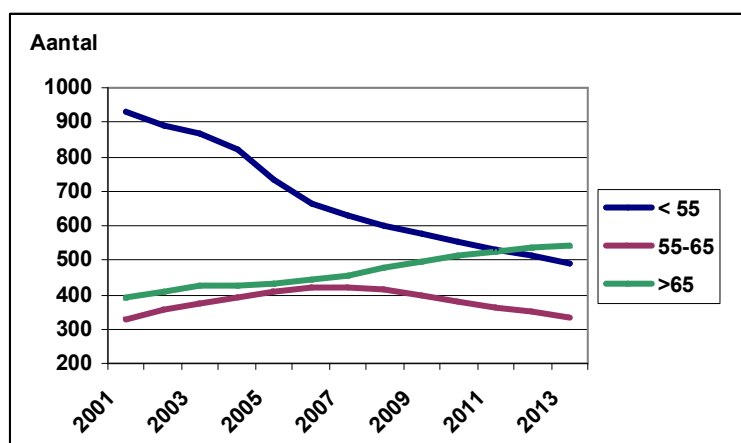
BELEID EN FINANCIËN

Algemeen

De missie van de Protestantse Gemeente Lelystad krijgt vorm via de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Naast deze vrijwilligers zijn middelen nodig voor personeel, activiteiten en gebouwen. Hiertoe is een analyse gemaakt van de ontwikkeling van het ledenbestand en de inkomsten. Daarbij is ook gebruik gemaakt van de groeicijfers van Lelystad en CBS-cijfers over de leeftijdsprognose.

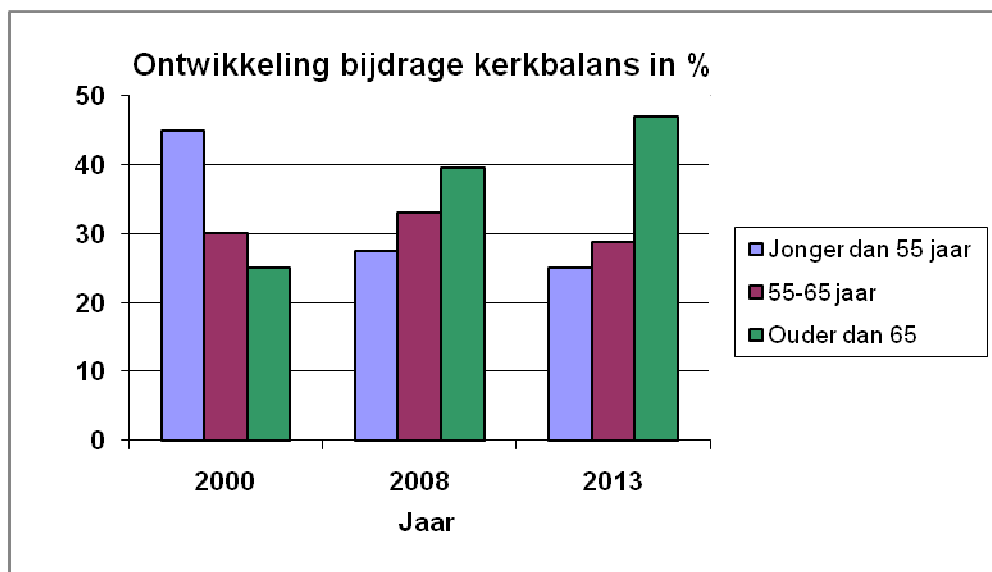
Ontwikkeling aantal bijdragende leden

Het aantal leden is sinds 2001 met ruim 2% per jaar gedaald. Het aantal mensen dat bijdraagt aan de kerk daalt sinds 2004 eveneens met ruim 2% per jaar, dit ondanks de komst van nieuwe inwoners. Onze gemeente vergrijsd door een beperkte aanwas van jonge mensen (Figuur 2). Jaarlijks neemt de gemiddelde leeftijd van de bijdragenden met 6 maanden toe.



Figuur 2. Verwachte ontwikkeling aantal bijdragende leden per leeftijdsgroep tot 2013.

De vergrijzing leidt er toe dat een steeds groter deel van de middelen worden opgebracht door de groep van 55 jaar en ouder. In 2013 wordt verwacht dat bij autonoom beleid 75% van de middelen door deze groep wordt opgebracht (Figuur 3).

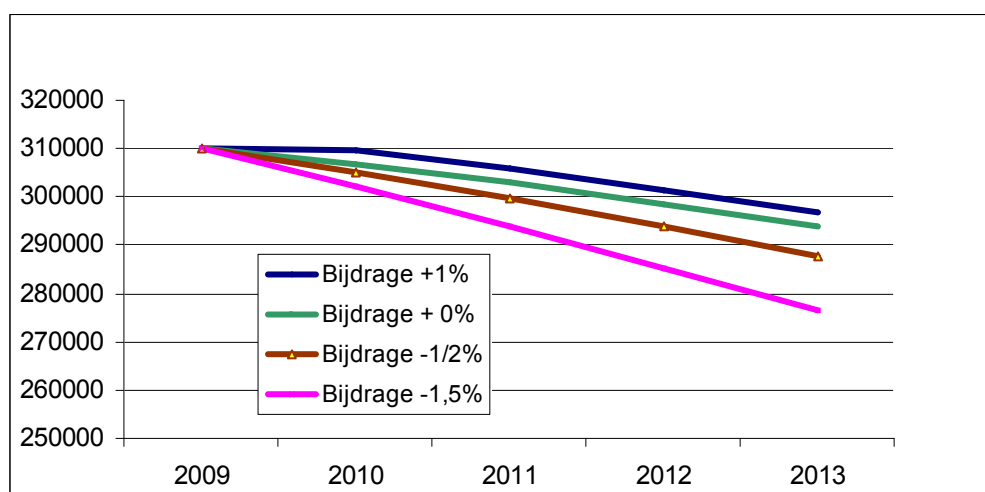


Figuur 3. Ontwikkeling kerkelijke bijdrage naar leeftijdscategorie.

Bijdrage bereidheid

Het aantal bijdragenden aan kerkbalans loopt niet in de pas met het aantal pastorale eenheden, 70% van de pastorale eenheden levert een bijdrage aan actie kerkbalans.

De verschuiving in de leeftijdsopbouw van bijdragende leden, het aantal leden en de inschatting van beperkte economische groei in de komende jaren vormen de basis voor prognoses over de richting van de bijdrage in de komende jaren. Figuur 4 laat voor een aantal varianten zien hoe de vrijwillige bijdrage zich kan ontwikkelen.



Figuur 4. Bijdragevarianten op basis van de ledenontwikkeling.

Meerjaren perspectief

De achter ons liggende periode kenmerkt zich door een toegenomen betrokkenheid en inzet. Zo is in 2009 een verbouwde Ontmoetingskerk in gebruik genomen. Heel veel mensen hebben zich daarvoor ingezet. Samenbindende acties hebben nieuw elan gecreëerd. Financieel gezien is de verwachting dat het komende jaar de inkomsten dan ook ruim voldoende zijn om de kosten van alle activiteiten, personeel en kerkgebouw te dekken. Daarbij speelt mee dat één van de predikanten gedurende 2 jaar 50% als interim actief is. Voor de langere termijn (tot 2015) wordt een bijdragedaling van 5 tot 15 % verwacht bij autonoom beleid en de huidige ontwikkeling van het ledenbestand. De conclusies zijn dan ook dat:

- op langere termijn de inkomsten niet toereikend zijn om de huidige personele inzet te handhaven, indien geen nieuwe bronnen van inkomsten worden gevonden
- in het beleid meer aandacht nodig is voor jongere mensen. Zij zijn de trekkers van morgen voor activiteiten. Dit is reeds benoemd als één van de speerpunten van beleid.

Organisatie

Een kleiner ledenbestand en één kerkgebouw maken dat de (pastorale) organisatiestructuur van de PGL dient te worden aangepast. In 2008 is daartoe een notitie opgesteld. Daarin wordt op hoofdlijnen voor de langere termijn geadviseerd om over te gaan naar een structuur zonder wijken en wijkraden, grote kwartieren, een kleinere kerkenraad en een versterking van de rol van het gemeenteberaad (Notitie Organisatie PGL). Een te introduceren taakgroep pastoraat dient het wijkwerk te coördineren, aan te sturen en te ondersteunen. Een dergelijke wijziging van de organisatie biedt ook de mogelijkheid om te gaan werken met doelgroepen pastoraat. Gezien de omvang van de gemeente en beoogde organisatieopzet zijn minder professionele krachten nodig en zijn mogelijk ook andere competenties nodig gezien de verschuivende behoefte van bijvoorbeeld de jongere generatie. Als kerk mogen we ons gelukkig prijzen met het grote aantal vrijwilligers. Tegelijkertijd zien we dat de belangstelling van vrijwilligers vooral uitgaat naar kortdurende activiteiten. Ook deze trend vergt aanpassingen in de organisatie. De notitie Organisatie PGL (2008) heeft daarom dringend nadere uitwerking voor de langere termijn doelen.

AANBEVELINGEN

De commissie heeft een aantal aanbevelingen voor de Kerkenraad om aan de visie en de daaruit voortvloeiende speerpunten gestalte te geven.

Allereerst 3 algemene punten:

➤ **Organiseren van beleid:**

- Agendeer jaarlijks een evaluatie jaarplannen en actualisatie beleidsplan
- Organiseer het voorbespreken van jaarplannen voor volgend jaar.
- Ga de dialoog aan met de taakgroepen om meer afstemming op de visie en speerpunten te krijgen.
- Stel een ambtsdrager hiervoor verantwoordelijk (of is dit de verantwoordelijkheid van de voorzitter?)

➤ **Vrijwilligerswerk coördinatie:**

- Stel een coördinator vrijwilligerswerk aan, die zitting heeft in de Kerkenraad (ambtsdrager?).
- Coördineer vrijwilligerswerk vanuit de Kerkenraad. Laat dit niet iedere taakgroep zelfstandig doen. Het gaat om het benutten van talenten van individuen, oftewel talentcoördinatie. Het is dan wel van belang om te achterhalen wat ieders talenten zijn. Ook roulatie van huidige vrijwilligers is een optie om mogelijk vrijwilligers op plekken in het gemeentewerk te krijgen die beter bij hun talenten zouden kunnen passen.
- Durf ook dingen niet te doen of deze tijdelijk op een lager pitje te zetten opdat speerpunten ook daadwerkelijk opgepakt kunnen worden. Het is ons opgevallen dat er geen plannen zijn om activiteiten te willen stoppen of hierover te gaan nadenken, terwijl er eventueel wel nieuwe plannen worden gemaakt; dit na navraag bij alle taakgroepen.

➤ **Financieel en organisatorisch:**

- Stel een werkgroep Organisatie 2 in die **voor 31-12-2010** invulling geeft aan de lange termijn doelen voor een aangepaste organisatie.
- Ontwerp als college van kerkrentmeesters voor **1-7-2011** een nieuw financieel raamwerk dat anticipeert op de verschuivende behoefte en is toegesneden op een aangepaste organisatiestructuur (zoals opgesteld door de werkgroep Organisatie 2) en een nieuwe pastorale opzet.
- Gebruik de interesse bij leden voor kortdurende activiteiten ook voor nieuwe manieren (bronnen) van fondswerving.

En vanuit de speerpunten gezien:

➤ **Betrekken van de jonge generatie**

Verbeteren van het contact met jongeren en leeftijdsgroep 25-45 jaar. Op zoek naar gesprek en passende belevingsvormen

Sommige taakgroepen leggen de verantwoordelijkheid voor dit speerpunt bij taakgroep Jeugd. Dit is een misvatting, zoals de taakgroep Jeugd zelf duidelijk aangeeft beperkt hun verantwoordelijkheid zich tot gemeenteleden jonger dan 25. Waar ligt deze verantwoordelijkheid dan wel?

1) Het wordt aangeraden om een aparte tijdelijke werkgroep op te richten voor het betrekken van de jonge generatie. Deze moet over verschillende speerpunten heen een plan maken.

➤ **De kerkdienst als bron van inspiratie**

Versterking/ondersteuning van zondagse viering en woordverkondiging als belangrijke bron van inspiratie en ontmoeting

Bijna geen van de taakgroepen ziet dit punt als haar verantwoordelijkheid, behalve Jeugd en Raad van Kerken. Hoofdverantwoordelijke voor dit punt is de Kerkenraad zelf.

2) Aangeraden wordt om de Commissie Eredienst tijdelijk te versterken om hiervoor verdere plannen uit te werken.

➤ **Een nieuwe opzet van het pastoraat**

Naar één gemeente zonder wijkraden, heroverweging van prioriteiten en taakverdeling, en benutting aanwezige gaven/talenten in de gemeente.

Dit speerpunt dient snel inhoud gegeven te worden door de kerkenraad. Randvoorwaarde daarbij is de (nieuwe) organisatiestructuur.

➤ **Brede vorming en toerusting**

Accent leggen bij geloofsontwikkeling en kerk-zijn in deze tijd – vorming en toerusting gemeentebreed, van catechisatie tot thema-avond.

Welke behoeften binnen de gemeente aanwezig zijn, zal vooral ook voortkomen uit de eerste 2 speerpunten. Dit dient gecombineerd te worden met de behoeften vanuit Taakgroep Jeugd. Deze laatste benoemt als een van haar speerpunten "catechisatie voor 16+". Wellicht is dit niet voldoende en hangt "brede vorming en toerusting" meer samen met de vraag 'Hoe worden we weer een lerende gemeente?'

3) Laat een werkgroepje (met vertegenwoordigers van V&T) met aanbevelingen en een plan van aanpak komen en daarbij vooral ook kijken hoe andere gemeenten dit ingevuld hebben.

➤ **Vasthouden diaconale inzet**

Continueren van de sterke diaconale inzet in o.a. IDO en ZWO.

IDO is tegenwoordig een zelfstandig draaiend orgaan, waarin de “bemoeienis” van de PGL kleiner is geworden dan ten tijde van de oprichting. Dit ondanks het feit dat veel IDO vrijwilligers lid zijn van de PGL. Dit biedt de taakgroep Diaconie de gelegenheid om tevens aandacht te geven aan andere taken met betrekking tot de dichtbije (Lelystad) of verre (ZWO) naaste.

4) Kom vanuit de diaconie met aansprekende nieuwe projecten en betrek daar de generatie 25 tot 45 jaar bij.

Tot slot, het positieve gevoel dat is ontstaan door het vernieuwde kerkgebouw dienen we vast te houden. Het enthousiasme en de betrokkenheid van gemeenteleden bij het opstellen van het beleidsplan heeft ons opnieuw geleerd dat veel mogelijk is. Het is echter wel duidelijk dat de betrokkenheid vanuit de groep 25 tot 45 jaar meer aandacht verdient..

Ook vanuit dit oogpunt ziet de commissie beleidsplan daarom het oppakken van het speerpunt voor deze leeftijdsgroep als de belangrijkste uitdaging voor de komende tijd.

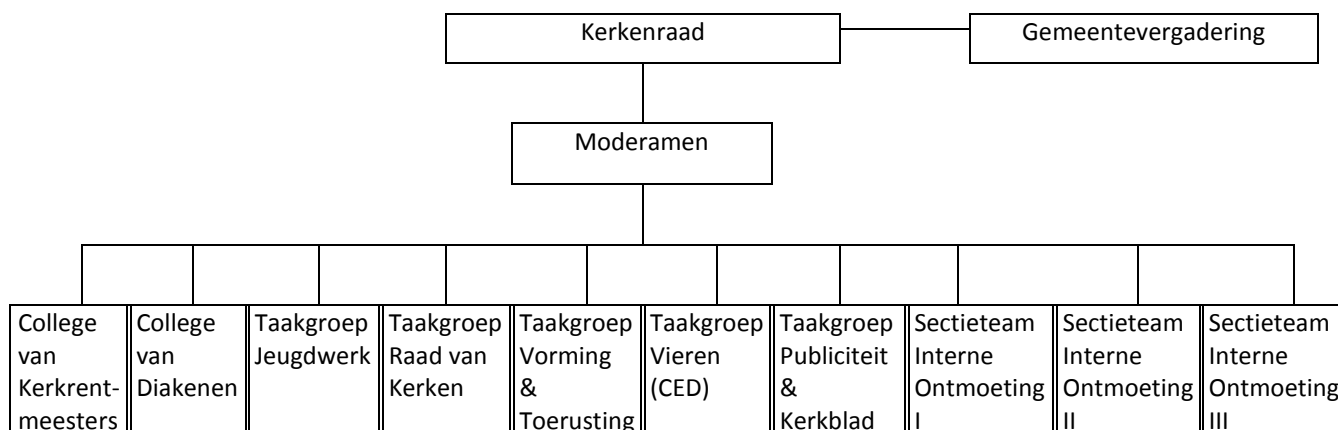
BIJLAGE 1: BIJDRAGE VAN DE COLLEGES, TAAKGROEPEN EN SECTIETEAMS

Inleiding

Hoe geven we nu invulling aan de visie en daaruit voortvloeiende speerpunten? Dit zal vooral via de colleges, taakgroepen en sectieteams onder aansturing van de kerkenraad dienen te gebeuren. Binnen de PGL kennen we de volgende colleges, taakgroepen en sectieteams:

- College van Kerkrentmeesters;
- College van Diakenen;
- Taakgroep Jeugdwerk;
- Taakgroep Raad van Kerken;
- Taakgroep Vorming en Toerusting;
- Taakgroep Vieren (ofwel de Commissie Eredienst);
- Taakgroep Publiciteit en Kerkblad; en
- Sectieteam(s) Interne Ontmoeting. *Dit zijn de huidige wijkraden.*

Organigram Protestantse Gemeente Lelystad



De taakgroepen hebben een positieve eerste aanzet gegeven om de speerpunten (voor zover passend binnen het werkveld van de taakgroep) te verankeren in het beleid van de taakgroepen. Nader overleg is nodig om dit verder te concretiseren. Parallel hieraan is het naar de mening van de commissie van belang dat een aantal speerpunten separaat wordt opgepakt door een werkgroep of de kerkenraad. Op pagina 12 tot en met 14 worden daartoe concrete aanbevelingen gedaan.

College van Kerkrentmeesters

Doel

Het doel van het college van kerkrentmeesters is een verantwoord financieel beleid, beheer van de materiële zaken en personeelsbeleid. Enerzijds door alertheid op het uitgavenpatroon. Anderzijds door de gemeenteleden te wijzen op hun verantwoordelijkheid.

Vanuit de visie

In een toenemende seculariserende omgeving is het een uitdaging om in brede zin als PGL levend en actief te blijven. Het college van Kerkrentmeesters is daarin volgend en uitvoerend bezig. Voor de komende jaren staat de gemeente een eigentijds en goed uitgerust kerkgebouw ter beschikking. Dit is een goede basis voor contacten met jongeren, verschillende vormen van kerkdiensten, toerusting en ontmoeting. De relatieve financiële uitgangspositie van onze gemeente is goed te noemen, maar vergt voor de toekomst een verantwoord rentmeesterschap.

Speerpunten:

- Het in evenwicht houden van de vrijwillige bijdragen en de kosten
- Een personeelsbeleid dat afgestemd is op de draagkracht van de gemeente
- Het meedenken in de initiatieven van de andere taakgroepen en het financieel verwerken van de financiële consequenties voor de kerkenraad en de gemeente.
- Het jaarlijks updaten van de meerjaren begroting.
- De geldwerving zal actief en met creatieve middelen ter hand worden genomen.
- Persoonlijke benadering is hierin van belang. Veel zal daarin afhangen van de nieuwe opzet van het pastoraat.
- De beheerscommissie streeft naar een veelvuldig gebruik van het kerkgebouw. Een actieve werving van commerciële gebruikers is daar onderdeel van.
- Verbeteren van de kwaliteit van de kerkmuziek.

College van Diakenen

Doel

De diaconie heeft een dienende taak binnen en buiten de gemeente. Dat doet zij door mensen materieel en immaterieel te ondersteunen.

Vanuit de visie

In de visie ziet de diaconie vooral de inspiratie door het Evangelie, om de handen te zijn van onze gemeente en om meerwaarde te bieden aan de samenleving. Dat wil de diaconie doen door aansprekende projecten. De warmte en geborgenheid (pag 6 visie) komt terug in de participatie in inloophuizen en de ouderenclub.

Speerpunten

1. De diaconie ziet vanuit de visie een taak weggelegd in twee speerpunten:
2. Het betrekken van jongeren bij het werk van de diaconie. Hierbij gesteund door het rol van jeugdouderling- jeugddiaken en jongerenwerker
3. Het behouden van een sterk en goed georganiseerd IDO.
4. Daarnaast zijn speerpunten voor de komende jaren:
5. Een ZWO die via "Kerk in Actie Interactief" de zorg voor de naaste veraf dichtbij wil brengen.
6. Zorg voor de oudere en zwakkere in een veranderende gemeente en hierbij inspelen op de veranderende hulpvraag.
7. Ook zal er actief worden gekeken naar mogelijkheden om stille armoede binnen Lelystad te ontdekken en daar iets aan te doen.
8. Aansprekende projecten voor diaconale steun, soms kortdurende zowel dichtbij als ver weg. Aansprekend omdat je de gemeente duidelijk moet maken waar je hun geld aan hebt besteed.

Taakgroep Jeugdwerk

Doel

De taakgroep is het beleidsorgaan voor het jeugd en jongerenwerk. Onder de taakgroep Jeugdwerk worden de activiteiten georganiseerd middels de beraadsgroepen

Leren, Vieren en Ontspannen en het Jeugdhonk.

Vanuit de visie

De taakgroep jeugdwerk ziet vanuit de visie een taak weggelegd op alle 5 speerpunten

1. Het betrekken van de jonge generatie

Jongeren zijn de kernactiviteit. De leeftijdsgroep 25-45 jaar behoort niet tot de verantwoordelijkheid van de taakgroep. Wel zijn de kinderen van deze groep de deelnemers van diverse jeugd- en jongerenactiviteiten. De taakgroep zal aan deze leeftijdsgroep een beroep doen om zich in te zetten als vrijwilliger bij de diverse jeugd- en jongerenactiviteiten.

2. De kerkdienst als bron van inspiratie

Hier wordt aan gewerkt via diverse jongerendiensten die georganiseerd gaan worden door de trekkers van jongerendiensten. Daarnaast verleent de band aan diverse diensten haar medewerking. Jongeren zijn een onderdeel van de gemeente die ook geïnspireerd willen worden. Tevens willen zij gehoord worden en zich thuis voelen binnen een kerkelijke gemeente.

3. Een nieuwe opzet van het pastoraat

We willen werken aan één gemeente zonder wijkraden met heroverweging van prioriteiten taakverdelingen, en benutting aanwezige gaven/talenten in de gemeente.

4. Brede vorming en toerusting

Vanuit de taakgroep worden aan o.a. V&T adviezen, ideeën gegeven over vorming- en toerustingactiviteiten voor de jeugd.

5. Vasthouden diaconale inzet

De verschillende groepen besteden samen met jeugddiakenen aandacht aan diverse projecten. Tevens is de Kampala werkgroep een wezenlijk onderdeel van onze gemeente.

Speerpunten:

- Pilot draaien en uitbreiden van het concept Hemels Gelag.
- Bestaande jeugd- en jongerenactiviteiten begeleiden, zo mogelijk uitbreiden en verdiepen.
- Op welke wijze kunnen we de randkerkelijk doopleden en jongeren betrekken bij onze gemeente.
- Catechisatiegroep starten voor leeftijd 16+.
- Mogelijkheden bekijken en bespreken met de kerkenraad tot voorzetten van jongerenwerker binnen de gemeente.
- Een zichtbare plaats voor jeugd en jongeren in de reguliere kerkdiensten.

Raad van Kerken

Doel

De raad van Kerken Lelystad in Lelystad is ontstaan uit de christelijke kerken, is een openoverleg orgaan. Zij zoekt naar wegen om samenwerking tussen de kerken en religies te bevorderen, om zo het oecumenisch gedachtegoed gestalte te geven, met behoud van ieders identiteit.

Vanuit de visie

1. Het betrekken van jongeren en leeftijdsgroep 25-45 jaar

We streven na om in gesprek te komen met kerkelijke, religieuze- of niet religieuze jongeren. We willen ons herbezinnen op het theaterweekend.

2. De kerkdienst als bron van inspiratie

Het organiseren van en betrokken zijn bij verbrede Oecumenische vieringen. Daarbij zijn pastores van beide kerken aanwezig.

3. Een nieuwe opzet van het pastoraat

Vanuit de Raad van Kerken blijven we gaan voor het stimuleren van initiatieven tussen kerk en samenleving.

4. Brede vorming en toerusting

Catechetische activiteiten verder verdiepen om het gezamenlijk geloofsgesprek in vorming en toerusting te bevorderen. Het oecumenisch werk is vaak moeizaam. Het is daarom ook noodzakelijk om met elkaar aandacht te hebben voor het voeden van onze inspiratie.

5. Vasthouden diaconale inzet

De Raad van Kerken wil vasthouden aan de huidige diaconale inzet.

Speerpunten

- Verbreden van oecumenische vieringen door speciale activiteiten en nagaan of “Nacht van de Kerken” in Lelystad kan.
- Het betrekken van de jongerengroep Mainstream en de jongerenwerker om in gesprek te komen met jongeren.
- Het stimuleren van initiatieven tussen kerk en samenleving door zoveel mogelijk kerken betrekken bij en informeren over activiteiten.
- Werken aan inspirerende bijeenkomsten.

Taakgroep Vorming en Toerusting

Doel

De taakgroep *richt zich op*:

- “vorming” :

Het aanbieden van informatie over zingevingsvraagstukken, en organiseren van lezingen, groepsactiviteiten en –gesprekken voor alle gemeenteleden

- “toerusting”:

Het aanbieden van trainingen voor ambtsdragers en wijkwerkers, bedoeld om noodzakelijke vaardigheden op te doen voor het verrichten van hun taken.

De kroonjuwelen van de taakgroep V&T zijn de activiteiten in het “jaarprogramma” van V&T activiteiten” en een voorstel voor het “jaartheme”.

Vanuit de visie

V&T diaconie ziet vanuit de visie een taak weggelegd in twee speerpunten:

1. Het betrekken van de jonge generatie

In samenwerking met de jeugdwerker zal meer aandacht aan de vragen van de jeugd worden besteed. Het betrekken van de jonge generatie bij de kerk is voor V&T een uitdaging die geheel andere methoden en communicatievormen vergt.

2. Brede vorming en toerusting:

Brede vorming en toerusting past bij een pluriforme gemeente, met leden, die in een wereld met veel verschillende geloofsuitingen en geloofsbelevingen, in staat zijn op basis van juiste informatie, hun eigen persoonlijke keuzen te maken.

Daarom biedt de taakgroep naast onderwerpen ter geloofsverdieping ook onderwerpen aan die buiten de PKN-belijdenisgeschriften vallen en die daarmee strijdig kunnen zijn. Wel zullen ook deze bijdragen moeten stimuleren tot opbouw van de gemeente en bijdragen aan de gemeenschapszin.

Speerpunten

- Het opstellen en invulling geven aan de “jaarprogramma V&T activiteiten” en een voorstel voor het “jaartheme”.
- De taakgroep is bereid om, voor zover ze dat kan, een adviserende en faciliterende rol te spelen voor diverse taakgroepen.
- Aandacht hebben voor vragen van de jeugd.
- Meewerken en –denken aan geheel andere methoden en communicatievormen om de jonge generatie bij de kerk te betrekken.
- Bevorderen van geloofsverdieping en gemeenschapszin door groepsgesprekken.

Taakgroep Vieren (Commissie Eredienst)

Doel

- a. Gevraagd en ongevraagd advies aan de Kerkenraad geven met betrekking tot de eredienst en/of de inrichting van de kerkzaal.
- b. Naar eigen inzicht zaken aankaarten bij de Kerkenraad welke ter verbetering van de erediensten kunnen leiden. Kennis wordt verkregen door: gevoelsbeleving, literatuur en informatie van elders.

Vanuit de visie

De hoofdtaken zijn: het geven van advies, het inwerking zetten van de voorbereiding van de drie dagen voor Pasen, contact houden met de organisten.

Speerpunten

Omdat de adviezen volledig willekeurig worden gevraagd en gegeven in relatie met de geringe bezetting van de commissie eredienst is het niet mogelijk een visie te omschrijven.

Taakgroep Publiciteit en Kerkblad

Doel

De taakgroep ondersteunt andere taakgroepen van de PGL op het gebied van communicatie binnen de gemeente en naar buiten toe. Op verzoek van andere taakgroepen worden folders, posters en persberichten gemaakt en anderszins ondersteuning verleend. Daarnaast beheert de taakgroep de website en brengt zij de activiteitengids uit.

Vanuit de visie

De taakgroep voelt zich er verantwoordelijk voor om (ieder afzonderlijk aspect van) de visie zo goed mogelijk onder de aandacht te brengen, zowel binnen de eigen gemeente als naar buiten toe.

Speerpunten

Als het gaat over de belangrijkste speerpunten voor de komende vijf jaar, dan ziet de taakgroep vooral een ondersteunende rol voor zichzelf weggelegd. Is er hulp nodig bij een bepaalde vorm van communicatie, dan kan zij die op verzoek verschaffen. Alle leden van de taakgroep beschikken over een ter zake doende deskundigheid.

Overige speerpunten:

- Bij toenemend gebruik van computer, e-mail en internet het aanpassen, professionaliseren en "bedrijfszekerder" maken van de toepassing.
- Informatiefolders doorlopend herzien en zo up-to-date houden.
- Trachten te voldoen aan de toenemende vraag van het aantal flyers en folders.
- Aansluiten bij de behoefte van de gemeente en de activiteiten die er ontplooid worden in het algemeen.
- Door uitbreiding van de activiteiten van de taakgroep zal het aantal leden moeten toenemen.

Sectieteams Interne Ontmoeting (wijkraden)

Doel

- Het organiseren en coördineren van het wijkwerk in de volle breedte
- Laagdrempelig kerk zijn in de wijk
- Ontmoeting van gemeenteleden, individueel en in kleinere of grotere groepen (kwartieren, blokken, groothuisbezoeken, individueel huisbezoek etc.)

Vanuit de visie

1. Het betrekken van jongeren en leeftijdsgroep 25-45 jaar.

We streven na om in gesprek te komen. We luisteren naar ervaringen van andere gemeenten, volgen 'kerkbrede' adviezen, zoeken naar eigen vormen, bijvoorbeeld bezoekprojecten, gespreksgroepen of anderszins.

2. Een nieuwe opzet van het pastoraat

De bemensing van wijkraad en kwartierteams is een groeiend probleem; bezinning op prioriteiten in wijkwerk/pastoraat wordt als noodzakelijk gezien. Ook de aandacht voor de jonge generatie vraagt een andere opzet van pastoraat.

3. Brede vorming en toerusting

Vorming en toerusting zien wij als belangrijk niet alleen voor de leden van de wijkraad maar ook voor alle andere werkers in de gemeente (de wijngaard). Het afgelopen seizoen is ook duidelijk geworden hoezeer inhoudelijke vorming en toerusting op prijs wordt gesteld. Toerusting zien we niet als vrijblijvend maar als een must.

Speerpunten

WR 1

- In gesprek komen met de jonge generatie (25-50 jr): aandacht niet zozeer voor ethische onderwerpen als wel voor basale geloofskennis.
- Nieuwe opzet pastoraat: bezinning op onze prioriteiten en bemensing wijkwerk.
- brede vorming en toerusting, met name voor ambtsdragers en wijkwerkers.

WR 2

- Nieuwe opzet pastoraat: pastoraat voor jong en oud.
- Brede vorming en toerusting: voor leden van wijkraad en ook voor alle andere werkers in de gemeente – toerusting is niet vrijblijvend, het is een must!

WR 3

- Betrekken van jonge generatie: bv door middel van gesprekskring 25-35 jaar.
- Betrekken groepen/gemeenteleden bij voorbereiden kerkdiensten.
- Samenwerken met andere wijken en zoeken naar nieuwe aspecten van het pastoraat.
- Vorming van wijkraad door inhoudelijke geloofsgesprekken en toerusting voor bezoekwerk.

BIJLAGE 2: VISITEKAARTJES

Deze visitekaartjes zijn het resultaat van de bijdrage van de 42 aanwezigen aan onderstaande opdracht, op 28 maart 2009, een zaterdagochtend voor taakgroepleden en ambtsdragers.

Opdracht:

Vul aan: “Mijn gemeenteverlangen is:”

Inspiratie: Tijdens onze discussie blijkt dat veel mensen (ook ikzelf) door talloze dingen geïnspireerd worden (kerkenwerk, verbouw, enz. teveel om op te noemen). We tillen onszelf en de gemeente daardoor naar een hoger plan. Ik hoop dat we dit door kunnen trekken.

Mijn verlangen met betrekking tot deze gemeente is: rustpunt in deze jachtige tijd, dat mensen in deze gemeenschap tot hun bestemming komen: mens te zijn in Gods ogen.

Gemeente die de liefde van de Here Jezus met zich mee draagt. Die Gods woord verkondigt in alle verschillen die we met elkaar hebben.

1. Een uitnodigende kerk, meer open misschien, een stiltecentrum
2. Voor jongeren meer diensten/bijeenkomsten in hun belevingswereld van communiceren
3. Meer doen voor jongen gezinnen. Bij dopen van kind helpen met godsdienst onderricht.

Gemeenschappelijke doelen divers benaderen en/of uitvoeren. Ruimte geven aan elkaar maar respect voor elkaar blijven houden.

- Verdieping van geloof, toerusting en gesprek.
- Omzien naar elkaar / mens zijn voor elkaar (niet alleen voor gemeenteleden).
- Samen doen / samen feesten: het brood breken met elkaar.

Mijn gemeenteverlangen is: Dat we een gemeente kunnen zijn waar, verbonden door de liefde van God, jong en oud zich thuis voelt.

Actief open staan voor elkaar waardoor de pluriformiteit bindt en niet scheidt.

“Kerk van levensvragen”. Een kerk die zich bezig durft te houden met vragen waar de mensen werkelijk mee zitten.

Elkaar gemeentebreed inspireren en dragen in verbondenheid met de christelijke kerk wereldwijd en openheid naar de mens.

Eenheid in verscheidenheid, zich uitend in respect en zorg voor elkaar en anderen, uit liefde van en voor Christus.

Consistent in de verkondiging, zodat jongeren weer houvast krijgen en ouderen dat houden. Ruimte voor mij individueel om eigen geloof te beleven.

Gemeenteverlangen:

- samenhang en eenheid
- omzín naar elkaar
- verbonden in verscheidenheid
- flexibel, tolerant, begrip

Een warme respectvolle gemeente met ruimte voor eigen geloof en geloofsbeleving in de geest van God de Vader en Jezus Christus zijn zoon.

In mijn gemeente komen we samen in woord-zang, dans-doen. Mijn gemeente is hiervoor een open huis.

- Ontmoeting, omzien naar elkaar
- Verdieping
- Thuis voelen
- Samen geloof beleven, delen

Dat mijn kinderen (de kinderen/de jeugd) met plezier naar de kerk gaan, zich gehoord voelen en we in staat zijn geweest een brug te slaan tussen jong en oud.

- Open en naar buiten gericht
- Ontmoeten en vieren
- Ruimte voor elkaar, ondanks onze verscheidenheid → één gemeente
- Aandacht voor de medemens

Mijn gemeenteverlangen is: Door de zondagse dienst zoo gevoed te worden dat het omzien naar elkaar niet zwaar valt.

Gemeenteverlangen: Bezieling en inspiratie voor jong en oud

Mijn gemeenteverlangen: een enthousiaste gemeente, betrokken naar binnen en naar buiten.

1 Kor.12:12 De gemeente is een lichaam, alle lichaamsdelen zijn van belang

- accepteren van verscheidenheid en verschillende taken
- accepteren dat de een even uitrust, terwijl de ander werkt, maar wel deelneemt / deel uit maakt van het geheel.

Mijn gemeenteverlangen is:

- Nog steeds een kerkdienst op zondag
- Andere vormen van diensten die beter zouden passen bij de moderne agenda's
- Kwaliteit en diepgang van blijvende waarde, de wereld om ons heen is al vluchtig genoeg
- Plek voor iedereen die iets wil toevoegen en wat wil komen halen.

Een gemeente waar mensen rust vinden.

Waar we geïnspireerd worden voor vergezichten (het verlangen naar de horizon).

Op menselijke maat daarin gewerkt wordt.

Een kerk die op weg is met (soms voor even) iedereen (gelovig / niet gelovig)

Oecumene

Mijn gemeenteverlangens:

- Elkaar de ruimte geven
- Liefde voor elkaar en elkaar inspireren.
- Gebruikmakend van elkaars talenten.

Mijn gemeenteverlangens is:

Een veelkleurige eenheid in contact met God, elkaar en de wereld om ons heen, geïnspireerd door Gods onvoorwaardelijke liefde voor elk mens

Mijn verlangen is een open gemeenschap die oog heeft voor de andere mens dan de kerkganger. Denk aan de zogenaamde 'randkerkelijken' en niet aan kerk gebonden christenen en mensen die nog niet in aanraking zijn gekomen met God en Jezus.

Samenhangigheid → vitamines:

- gemeenschap met elkaar
- welzijn
- geloof belijden
- praktisch
- blij zijn
- openheid

Kerk zijn: een plaats voor ONTMOETING

Blijven uitdragen van de Blijde Boodschap!

Omzien naar elkaar

Een altijd open huis (kerk). Waar elk zijn naam in vrede draagt

Verlangens: Een gemeente die – zoals Jezus oog had voor Zacheüs – oog heeft voor de vreemde, de zondaar, die zich verbergt voor het oordeel van de gemeenschap en hem opzoekt.

Ruimte voor bezinning. Begrip voor elkaar

Een gemeente die 'leeft', actief is en activeert!

Openbaring 21:1-6

Toekomst, overgaan naar Wat de toekomst brengen moge.

Een bruisende eigen gemeente die omziet naar elkaar, naar de naaste dichtbij en veraf. Omziet naar medegemeenteleden die minder met de kerk hebben.

Wens: PGL = een Proeftuin van Gods Liefde

Basis: Relatie met drieënige God moet verankerd zijn in mijn leven, dan kan hier kerkelijk (en mijn leven) een proeftuin zijn van Zijn liefde

Een plaats van samenkomst.

Een steun te zijn voor anderen (in of buiten de kerk).

Een begrip te zijn voor niet kerkelijken.

Dat we een actieve en blijmoedige gemeente zijn die geïnspireerd door het Evangelie zichtbaar aanwezig is in de wereld om ons heen.

Mattheüs 5:14 Jullie zijn het licht der wereld

Gewenst visie op:

- de verouderende gemeente
- stromingen binnen de kerk
- zondag inspiratiedag
- balans tussen diaconie en kerk-zijn in geld en activiteiten
- onze basis: dogma's of?

Mijn gemeenteverlangen is: Saamhorigheid in veelkleurigheid.

Daarom: Respect voor elkaar

Ontmoeten

Respect voor elkaar

Met God als basis van ons bestaan

Mijn gemeenteverlangen is: Een tweede thuis om op adem te komen en inspiratie te krijgen voor het dagelijkse leven om zinvol in het leven te staan.